

# 2026幸福企業評選 常見問題與報名指南

## Q1 我們公司想參加，該如何報名呢？

歡迎您！請在報名期間上1111幸福企業活動網站填寫資料即可報名。報名網址：<https://happiness.1111.com.tw/rule>。小提醒：報名時需要一併上傳貴公司的「婚育友善制度」相關規章或公告；如果 貴公司有編製「ESG永續報告書」或相關證明，也請記得一起附上，這會是爭取特別加分的好機會！

## Q2 參加這個評選，一定要是 1111 人力銀行的求才客戶嗎？

是的。活動宗旨是幫求職者找到好工作；幫企業找到好人才。當求職者被您們的優渥福利深深吸引時，我們希望能確保他們第一時間就能在平台上看到職缺、順利投遞履歷。為了保障這份流暢的求職體驗，讓宣傳轉化為最真實的招募效益，本屆評選僅邀請「目前於1111人力銀行徵才的VIP廠商」參加。如果 貴公司目前還不是VIP，或是合約剛好到期，仍有意參與幸福企業評選還是請您先行報名，後續我們將請專人盡快與您聯繫。

## Q3 集團營運橫跨不同產業、品牌，有聯合徵才也有分開徵才，各品牌可以各自報名參獎嗎？

由於各家集團的招募架構與營運狀況不盡相同，歡迎您先至活動網站「線上」填寫並送出各品牌的報名資訊。活動小組在收到資料後，會針對 貴集團實際的徵才模式進行人工評估與審核，後續將由專人主動通知您最終的審核結果與建議的參賽方式。

## Q4 報名的時候，應該用「公司名稱」還是「品牌名稱」？

請以大眾最熟悉的「品牌名稱」為主！舉例來說，如果一間總公司旗下有不同餐飲品牌（例如：王品集團旗下的西堤、石二鍋），每個品牌都可以獨立報名。但如果是同一個品牌底下的不同分店（例如：11房仲-信義店、中山店），為了集中人氣，建議統一以「品牌總部」的名義來參與評選，分店/加盟店就不另外個別參獎。

## Q5 那我們是同一個品牌的「加盟店」，可以自己獨立報名嗎？

可以。但為了維持品牌形象的一致性，網頁上還是會以「品牌總部」的名義統一曝光。如果總公司今年沒有計畫參賽，或是您的加盟店有很特殊的獨立招募需求，請直接報名我們將由專人進行審核。

## Q6 我們公司沒有報名，為什麼會出現在活動名單上？

活動的報名方式有三種，您的品牌可能是透過以下方式被列入：

- (1) 企業主動報名：公司或品牌主動參加活動。
- (2) 網友主動推薦：可能由現職或離職員工、客戶、親朋好友等推薦。
- (3) 分公司主動報名：某些分公司可能自行報名，但最終仍會依總公司意願為主。如總公司不希望參與此活動，請與幸福活動小組聯繫，以進一步確認處理方式。

# 2026幸福企業評選 常見問題與報名指南

Q7

## 佔了25%分數的「秘密客」，是從哪裡找來的？評比標準又是什麼？

福利好不好員工最有感！1111人力銀行有超過 800萬求職會員，透過大數據撈取履歷上現職或曾在該企業服務的會員，寄發電子問卷給會員填寫，針對各品牌福利落實程度進行回覆。惟考量部分參與票選企業為甫成立、新創或自有人才資料庫，增加撈取秘密客之難度，故開放「秘密客自願者」線上報名，參與票選品牌單一品牌自願者以10人為上限，倘若1111資料庫撈取及自願者皆無法執行，則該品牌秘密客評比積分以12.5分計(此項滿分25分)。若需問卷內容可來信告知。

Q8

## 活動網頁上我們公司的LOGO是舊的，或者我想更新福利內容，該怎麼做？

若 貴公司已1111人力銀行的徵才廠商，如需更改顯示LOGO或是公司頁的相關福利及說明，請聯繫您的客服同仁。若您不清楚客服同仁的聯繫方式，請洽詢幸福企業活動小組。

Q9

## 為什麼每次點進去投票，有些企業都在第一頁，我們卻排在很後面？

為求公平，票選頁面的品牌是每四小時進行亂數排序。建議您票選期間欲上線投票，可於搜尋列打入品牌名稱，進行搜尋以利投票。

Q10

## 今年很看重的「婚育福利制度」佔了25%，具體來說到底看哪些項目？

本項目除了確認企業符合基本勞基法外，主要鼓勵企業提供「優於法令」的實質照顧。評估面向涵蓋各產業皆可適用的福利措施，企業可參考以下加分項目：

- (1) 假勤支持：提供全薪家庭照顧假、優於法定天數的產假/陪產假，或企業專屬親職假。
- (2) 育兒津貼：每月固定發放托育補助，或提供特約托嬰中心折扣。
- (3) 生育獎勵：發放高於一般行情的結婚禮金，或單筆高額生育獎勵金。
- (4) 彈性工時：針對有接送小孩需求的員工，提供彈性上下班時間或居家辦公 (WFH) 制度。
- (5) 前瞻性支持：提供人工生殖 (試管嬰兒) 補助、女性員工凍卵補助，或設置孕婦專屬停車位等。

Q11

## 關於25%的婚育福利會怎麼評分？報名時又該怎麼提供證明？

考量各產業屬性不同 (例如排班制較難提供彈性工時)，本項目採「基礎分 + 加分制」以維持評比公平性。

- (1) 評分方式：只要企業確認符合現行勞基法，即可獲得基礎分數。若企業在「資金補貼、時間友善、資源支持」任一面向中，有提供優於法規的福利措施，評審團將依其實質落實程度給予加分。
- (2) 證明提供：請於報名時，一併上傳貴公司的「員工福利規章」、「內部公告」或「員工手冊」等證明文件 (電子檔或截圖皆可)。建議可將優於法規的條文予以標示，以利評審委員快速審核給分。